

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA POLIZIA LOCALE

NOME E COGNOME: FILADELFO CURCIO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Vigilanza corretto conferimento rifiuti differenziati presso isole ecologiche	Procedere alla vigilanza sul territorio per la corretta applicazione sulla normativa del servizio di conferimento dei rifiuti differenziati in particolare degli esercizi commerciali con adozione di eventuali provvedimenti.	Aumentare la pulizia del territorio	40	nessuno	Tutti i vigili	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Presentazione di un report in occasione della verifica finale evidenziando il numero controlli effettuati ed eventuali sanzioni elevate.	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Potenziamento presenza sul territorio comunale facendo rispettare violazioni del CdS e dei regolamenti comunali.	Potenziare la presenza sul territorio comunale con eventuale elevazione di sanzioni previste sia dal Codice della Strada che dai regolamenti comunali.	Potenziamento sicurezza stradale	60	nessuno	Tutti i vigili	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Presentazione di un report in occasione della verifica finale evidenziando il numero di sanzioni elevate. Rispettare il target fissato di presenza sul territorio di almeno 9 ore alla settimana.	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso

- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
- 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
- 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
- 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

- * 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Data: 11/03/2016

Firma componenti O.C.V.:

Firma per accettazione: